

DELIBERA N. 5/2019

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELL'UPB

L'UFFICIO

NELLA sua riunione di Consiglio del 19 marzo 2019, tenutasi a Roma, presso la sede di via del Seminario, 76;

VISTA la legge 24 dicembre 2012, n. 243, recante "Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio del bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione" (di seguito, "legge istitutiva"), che, al Capo VII, istituisce l'Ufficio parlamentare di bilancio (UPB);

VISTI l'art. 24 del Regolamento recante il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Ufficio, che stabilisce che il Consiglio determina con una propria delibera il sistema di valutazione del personale;

VISTO quanto stabilito dall'art. 26, del predetto Regolamento, relativamente al premio di risultato da corrispondere al personale;

VISTO quanto stabilito dal successivo art. 27 in materia di progressioni economiche;

VISTO l'art. 12, comma 3, lett. c), del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ufficio, concernente le funzioni del Direttore generale in materia di amministrazione e gestione delle risorse umane dell'Ufficio;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione del sistema di valutazione del personale dell'Ufficio per dare attuazione alle disposizioni normative sopra richiamate;

Su proposta del Presidente;

DELIBERA

Articolo unico

1. Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento recante il trattamento giuridico ed economico del personale dell'UPB, è istituito il sistema di valutazione del personale dell'Ufficio, secondo i criteri e le procedure descritte nel documento denominato "Sistema di valutazione del personale UPB - 2019" allegato alla presente delibera, di cui costituisce parte integrante.
2. Il sistema è avviato in via sperimentale.
3. Al termine del primo anno, sulla base dei risultati raggiunti, il Consiglio valuterà l'opportunità di eventuali modifiche.

4. Il sistema di valutazione è finalizzato al miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei processi dell'UPB e al conseguimento di una costante valorizzazione del personale in servizio presso l'Ufficio.
5. Il sistema è caratterizzato dai seguenti principi:
 - conoscenza diffusa dei criteri e delle regole riguardanti la valutazione;
 - partecipazione dei valutati al processo di valutazione;
 - conoscenza diretta dell'attività del valutato da parte del valutatore;
 - possibilità di intervento del Consiglio quale organo garante superiore;
 - collegamento con azioni e obiettivi di sviluppo.
6. Il Consiglio determina, sentito il Direttore generale, le priorità e gli obiettivi delle Direzioni dei Servizi per l'anno in corso, coerentemente con il programma annuale delle attività dell'Ufficio. Le priorità e gli obiettivi così definiti sono declinati operativamente dai Direttori per il personale assegnato a ciascun Servizio.
7. Entro il 31 gennaio 2020 ciascuno dei tre Direttori dei Servizi provvederà a proporre la valutazione del personale assegnato al Servizio. Gli esiti della valutazione saranno approvati dal Direttore generale, su parere conforme del Consiglio.
8. È affidata al Direttore generale l'attuazione e la gestione del sistema di valutazione in parola. Egli curerà tutte le necessarie attività conseguenti.
9. Il Direttore generale provvederà a disciplinare il periodo pregresso in materia di progressioni economiche, in analogia con quanto previsto relativamente al premio di risultato, fino alla piena entrata in vigore del sistema di valutazione.

Roma, 19 marzo 2019

Il Presidente

Prof. Giuseppe Pisaurò

